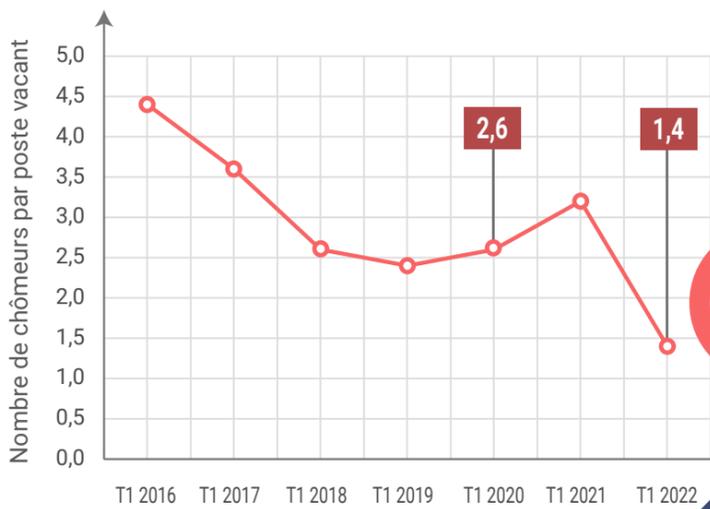


TENDANCES RELATIVES À LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

AU CANADA

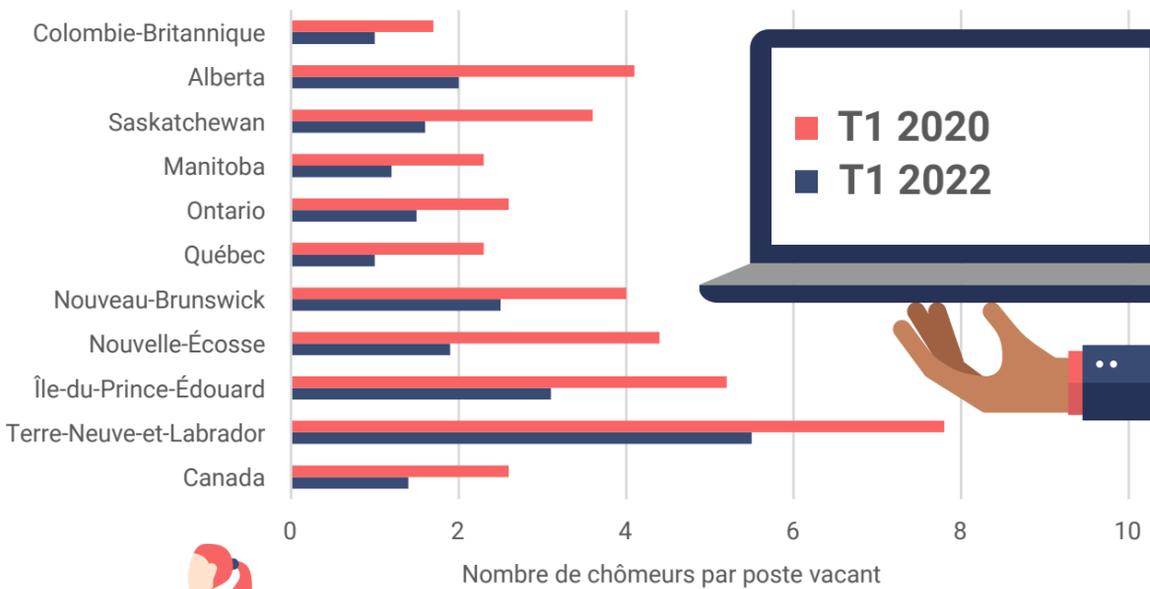
Le ratio chômeurs-postes vacants au Canada est historiquement bas, dans le contexte d'un marché du travail qui connaît un resserrement record.

RATIO CHÔMEURS-POSTES VACANTS



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active et Enquête sur les postes vacants et les salaires.
Note : Les données sont non désaisonnalisées.

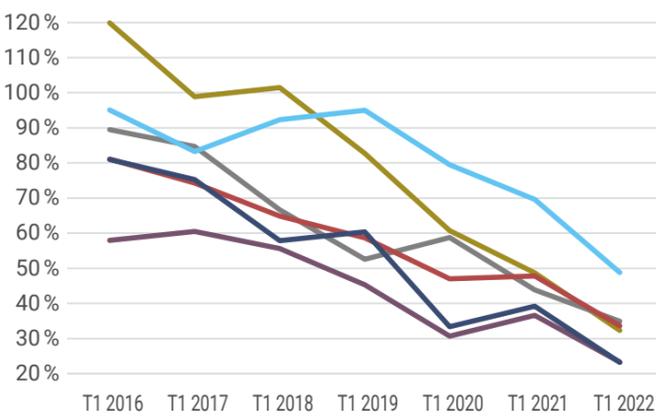
LE RATIO CHÔMEURS-POSTES VACANTS A DIMINUÉ DANS TOUTES LES PROVINCES ET IL EST LE PLUS BAS AU QUÉBEC ET EN COLOMBIE-BRITANNIQUE



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active et Enquête sur les postes vacants et les salaires.
Note : Les données sont non désaisonnalisées.

Les employeurs ont de la difficulté à doter les postes vacants

DANS LES CINQ PRINCIPAUX SECTEURS QUI COMPTENT LE PLUS GRAND NOMBRE DE POSTES VACANTS, LE RATIO NOUVEAUX EMPLOYÉS-POSTES VACANTS SUIT UNE TENDANCE À LA BAISSÉ



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active et Enquête sur les postes vacants et les salaires.
Notes : Les données sont non désaisonnalisées. Le ratio nouveaux employés-postes vacants donne le nombre de nouveaux employés pour chaque tranche de 100 postes vacants.

Les défis liés à la main-d'œuvre ont une incidence sur les employeurs canadiens

Près des deux cinquièmes (36,9%) des entreprises prévoient que le recrutement d'employés qualifiés serait un obstacle au cours des trois prochains mois, en particulier celles des secteurs de la construction (49,5%), de la fabrication (47,4%) ainsi que des services d'hébergement et de restauration (46,3%)¹.



36,9%
des entreprises



49,5%
dans le secteur
de la construction



47,4%
dans le secteur
de la fabrication



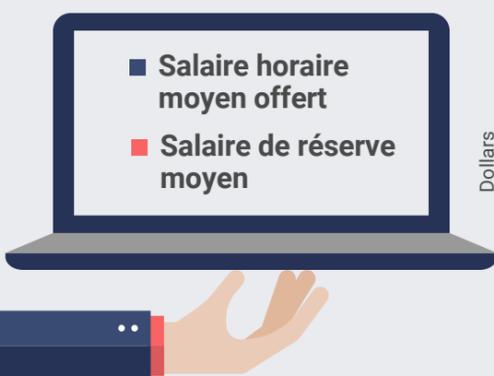
46,3%
dans les services
d'hébergement
et de restauration

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises.

Plus du tiers (35,0%) des entreprises prévoient que la pénurie de main-d'œuvre constituerait un obstacle, tandis que plus du quart (27,6%) d'entre elles prévoient que le maintien en poste d'employés qualifiés serait un obstacle.

Les disparités entre le salaire offert associé aux postes vacants et le salaire de réserve, c'est-à-dire le salaire horaire minimum que les chercheurs d'emploi sont prêts à accepter pour occuper un poste, peuvent contribuer au niveau élevé de postes vacants dans certains secteurs, en particulier le commerce de détail et les services d'hébergement et de restauration. Dans les secteurs où le salaire offert est supérieur au salaire de réserve, comme les soins de santé et l'aide sociale, d'autres facteurs peuvent être à l'origine de la pénurie de main-d'œuvre (p. ex. le vieillissement de la population).

MOYENNES DU SALAIRE DE RÉSERVE ET DU SALAIRE HORAIRE OFFERT, PREMIER TRIMESTRE DE 2022



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active et Enquête sur les postes vacants et les salaires.
Note : Les données sont non désaisonnalisées.