
Numéro du formulaire 1

Enquête sur les postes vacants et les salaires, 2019

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Table des matières

Postes vacants.....	5
Introduction (JVI)	5
Postes vacants (JVW).....	10
Roster des postes vacants (JVO)	62
Postes vacantes fin (JVE).....	82
Index des sujets	90

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Postes vacants

Introduction (JVI)

JVI_BEG

Variables externes requises :

JVI_R01

Pourquoi menons-nous cette enquête?

Cette enquête menée par Statistique Canada vise à fournir d'importants renseignements au sujet du marché du travail. L'enquête recueillera de l'information sur les emplois vacants et les salaires représentant toutes les professions et les secteurs d'activité économique auprès d'employeurs canadiens.

Ce questionnaire est composé de deux parties :

- La première partie traite les postes vacants en date du 1er décembre à [adresse commerciale] et sera recueillie à chaque trimestre.
- La deuxième partie porte sur le salaire d'un **maximum de 3 professions** en date du 1er mois de référence] et ne sera recueillie qu'une fois par année.

En tant que répondant, vous tirerez parti de votre participation à l'enquête puisque vous pourrez utiliser les résultats sommaires de l'enquête en vue d'élaborer des points de repère pour votre entreprise.

Votre information pourrait être utilisée par Statistique Canada à d'autres fins statistiques et analytiques.

Vous êtes légalement obligé(e) de compléter ce questionnaire en vertu de la Loi sur la statistique.

Passez à JVI_R02

JVI_R02

Comment sommes-nous autorisés à recueillir ces renseignements?

Les renseignements sont recueillis en vertu de la *Loi sur la statistique*, Lois révisées du Canada, 1985, chapitre S-19.

Passez à JVI_R03

JVI_R03

Vos réponses sont confidentielles.

La loi interdit à Statistique Canada de divulguer toute information recueillie qui pourrait dévoiler l'identité d'une personne, d'une entreprise ou d'un organisme sans leur permission ou sans en être autorisé par la *Loi sur la statistique*. Statistique Canada utilisera les données de cette enquête à des fins statistiques.

Passez à JVI_R03B

JVI_R03B

Couplages d'enregistrements

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Pour améliorer les données de la présente enquête et réduire au minimum le fardeau de réponse, Statistique Canada pourrait combiner les renseignements de cette enquête avec ceux provenant d'autres enquêtes ou de sources administratives.

Passez à JVI_R04

JVI_R04

Ententes de partage de données

Afin de réduire le fardeau des répondants, Statistique Canada a conclu des ententes de partage de données avec des organismes statistiques provinciaux et territoriaux et d'autres organisations gouvernementales, qui ont accepté de garder les données confidentielles et de les utiliser uniquement à des fins statistiques. Statistique Canada communiquera les données de la présente enquête seulement aux organisations ayant démontré qu'elles avaient besoin de les utiliser.

L'**article 11** de la *Loi sur la statistique* prévoit le partage de données avec des organismes statistiques provinciaux et territoriaux répondant à certaines conditions. Ces organismes doivent posséder l'autorisation légale de recueillir les mêmes données, sur une base obligatoire, et les lois en vigueur doivent contenir essentiellement les mêmes dispositions que la *Loi sur la statistique* en ce qui concerne la confidentialité et les sanctions imposées en cas de divulgation de renseignements confidentiels. Comme ces organismes possèdent l'autorisation légale d'obliger les entreprises à fournir les mêmes données, on ne demande pas le consentement des entreprises et celles-ci ne peuvent s'opposer au partage des données.

Passez à JVI_R04B

JVI_R04B

Pour la présente enquête, des ententes en vertu de l'**article 11** ont été conclues avec les organismes statistiques provinciaux et territoriaux de Terre-Neuve-et-Labrador, de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick, du Québec, de l'Ontario, du Manitoba, de la Saskatchewan, de l'Alberta, de la Colombie-Britannique et du Yukon. Les données partagées seront limitées aux renseignements relatifs aux établissements commerciaux situés dans la province ou le territoire en question.

L'**article 12** de la *Loi sur la statistique* prévoit le partage de données avec des organisations gouvernementales fédérales, provinciales ou territoriales. En vertu de cet article, vous pouvez refuser de partager vos données avec l'un ou l'autre de ces organismes en écrivant une lettre d'objection au statisticien en chef dans laquelle vous précisez les organisations avec lesquelles vous ne voulez pas partager vos données et en postant cette lettre à l'adresse suivante :

Statistique Canada
À l'attention de la Directrice, Division de la statistique du travail
150, promenade Tunney's Pasture
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

Vous pouvez aussi communiquer avec la directrice de la Division de la statistique du travail, par courriel (travail@statcan.gc.ca) ou par

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

téléphone (1-866-873-8788).

Aux fins de la présente enquête, des ententes ont été conclues en vertu de l'**article 12** avec les organismes statistiques de l'Île-du-Prince-Édouard, des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut, et avec Emploi et Développement Social Canada.

Dans le cas des ententes conclues avec des organisations gouvernementales provinciales et territoriales, les données partagées seront limitées aux renseignements relatifs aux établissements commerciaux situés dans la province ou le territoire en question.

Passez à JVI_R05

JVI_R05

Répondre à ce questionnaire

Pour ce questionnaire

Veillez déclarer les emplois vacants [à l'emplacement]

{LEGALNAME}

{OPNAME}

{AddressStreet}

{AddressCity}

{AddressProvince}, {AddressPostalCode}.

Directives de déclaration

Veillez déclarer le nombre d'**emplois vacants** (à la fois les emplois pour lesquels vous cherchez à remplacer quelqu'un et les nouveaux emplois) puis préciser les caractéristiques de ces emplois, notamment la profession, le salaire offert, de même que le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

Passez à JVI_R05B

JVI_R05B

Aux fins de cette enquête, un emploi est **vacant** s'il satisfait **toutes** les conditions suivantes :

1. Vous recrutez **activement à l'externe** au **1er** [mois de référence].
2. L'emploi vacant est situé [à l'emplacement] [adresse commerciale] **à [ville]**.

Quels emplois vacants dois-je compter pour cet emplacement?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. N'incluez pas ceux des autres emplacements que votre entreprise ou organisation pourrait avoir.

- Si votre entreprise ou organisation compte plus d'un emplacement de travail, par exemple, une maison-mère et trois succursales :
 - Si l'adresse indiquée est celle de la maison-mère, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette adresse. Ne pas inclure les emplois vacants des trois succursales.
 - Si l'adresse indiquée est celle d'une succursale, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette succursale. Ne pas inclure les emplois vacants de la maison-mère ni des deux autres succursales.
- Si un emploi vacant exige que l'employé travaille à domicile ou sur la route, par exemple, un camionneur, veuillez inclure cet emploi

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où l'employé se rapporte.

Passez à JVI_R05C

JVI_R05C

3. L'emploi est vacant au **1er** [mois de référence] ou le deviendra au cours du mois. (Il y a des tâches à accomplir ce mois-ci, peu importe la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.)

Comment déterminer si l'emploi est vacant?

Pour déterminer si l'emploi est vacant au cours du mois, posez-vous les questions suivantes : « **Si** un candidat était choisi, embauché et disponible au cours du mois, y aurait-il des tâches à accomplir? » Pour déterminer ceci, il ne faut pas tenir compte de la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.

Voici deux exemples d'emplois qui **ne sont pas** vacants, et qu'il **ne faut pas** rapporter aux fins de cette enquête :

Cas 1 : Un employé occupe le poste mais quittera ses fonctions dans trois mois. Vous cherchez donc activement un candidat qui pourrait remplacer cette personne. Il est prévu que cette personne ne débutera pas le travail au cours du mois. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

Cas 2 : Au premier du mois, vous faites du recrutement actif à l'externe pour constituer une liste de candidats potentiels. Vous n'avez pas identifié un emploi spécifique à pourvoir au cours du mois, cependant, cette liste vous sera utile pour combler rapidement un besoin en main-d'œuvre, le cas échéant. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

4. Il ne s'agit pas d'un emploi réservé aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

Assurez-vous d'**inclure** les emplois vacants à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers qui satisfont aux quatre conditions.

Passez à JVI_R06

JVI_R06

Le questionnaire vous demandera les variables suivantes, en tant que répondant :

- Confirmation/correction des opérations commerciales;
- Nombre d'employés travaillant à cet emplacement;
- Nombre d'emplois vacants à cet emplacement;
- Titre, activité principale et nombre d'emplois vacants par profession;
- Détails de chaque profession où il y a des emplois vacants, y compris :
 - répartition entre le temps plein et le temps partiel;
 - rémunération offerte et nombre moyen d'heures à travailler;
 - répartition entre permanent / temporaire ou saisonnier;
 - durée du temps qu'il faut pour doter l'emploi vacant;
 - niveau de scolarité et si une certification est requise;
 - niveau de scolarité minimum demandé;
 - moyens de doter le poste.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Pour obtenir des renseignements additionnels sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires, veuillez voir le site web de Statistique Canada <<http://www.statcan.gc.ca/fra/enquete/entreprise/5217>>.

Passez à JVI_END

JVI_END

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR**

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Postes vacants (JVW)

JVW_BEG Variables externes requises :
JVW_Q10A Veuillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.
Dénomination sociale :

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20A

JVW_Q20A Veuillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.
Prénom :

(24 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20B

JVW_Q20B Veuillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.
Nom de famille :

(32 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20C

JVW_Q20C Veuillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.
Titre :

(32 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20M

JVW_Q20M Veuillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Langue de communication préférée :

- 1 Anglais
 - 2 Français
- (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20E

Programmeur :

Create drop down list with the following categories:
Anglais
Français

JVW_Q20E

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Adresse (numéro et rue) :

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20F

JVW_Q20F

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Ville :

(32 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20G

JVW_Q20G

veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Province, territoire ou état :

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
 - 11 Île-du-Prince-Édouard
 - 12 Nouvelle-Écosse
 - 13 Nouveau-Brunswick
 - 24 Québec
 - 35 Ontario
 - 46 Manitoba
 - 47 Saskatchewan
 - 48 Alberta
 - 59 Colombie-Britannique
 - 60 Yukon
 - 61 Territoires du Nord-Ouest
 - 62 Nunavut
- (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20H

Programmeur :

Use standard drop list for provinces, territories and states.

JVW_Q20H

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Code postal/code de zone :

(6 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20I

Programmeur :

Format A1A1A1 ou 99999-9999

JVW_Q20I

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Pays :

- 1 Canada
 - 2 États-Unis
- (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20D

Programmeur :

*Create drop down menu with the following categories:
Canada
États-Unis*

JVW_Q20D

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Adresse électronique :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

(150 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20J

Programmeur : *Format user@example.com*

JVW_Q20J

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Numéro de téléphone (incluant l'indicatif régional) :

(12 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20K

Programmeur : *Format 999-999-9999*

JVW_Q20K

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Numéro de poste (s'il y a lieu) :

(10 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20L

JVW_Q20L

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Numéro de télécopieur (incluant l'indicatif régional) :

(12 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q10B

Programmeur : *Format 999-999-9999*

JVW_Q10B

Veillez vérifier l'adresse et le nom commercial de l'emplacement et faire toutes les corrections nécessaires, incluant la date d'entrée en vigueur du changement.

Nom commercial :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20N

JVW_Q20N

Veillez vérifier l'adresse et le nom commercial de l'emplacement et faire toutes les corrections nécessaires, incluant la date d'entrée en vigueur du changement.

Adresse (numéro et rue) :

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20O

JVW_Q20O

Veillez vérifier l'adresse et le nom commercial de l'emplacement et faire toutes les corrections nécessaires, incluant la date d'entrée en vigueur du changement.

Ville :

(32 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20P

JVW_Q20P

Veillez vérifier l'adresse et le nom commercial de l'emplacement et faire toutes les corrections nécessaires, incluant la date d'entrée en vigueur du changement.

Province, territoire :

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
 - 11 Île-du-Prince-Édouard
 - 12 Nouvelle-Écosse
 - 13 Nouveau-Brunswick
 - 24 Québec
 - 35 Ontario
 - 46 Manitoba
 - 47 Saskatchewan
 - 48 Alberta
 - 59 Colombie-Britannique
 - 60 Yukon
 - 61 Territoires du Nord-Ouest
 - 62 Nunavut
- (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20Q

JVW_Q20Q

Veillez vérifier l'adresse et le nom commercial de l'emplacement et faire toutes les corrections nécessaires, incluant la date d'entrée en vigueur du changement.

Code postal :

(6 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q20R

JVW_Q20R

Veillez vérifier l'adresse et le nom commercial de l'emplacement et faire toutes les corrections nécessaires, incluant la date d'entrée en vigueur du changement.

Date d'entrée en vigueur:

(80 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q30

JVW_Q30

Au **1er** [mois de référence], combien d'employés rémunérés travaillaient [à l'emplacement/pour] [adresse commercial] à [ville]?

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : **Inclure** :

- Les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels et saisonniers.
- Les employés qui travaillent sur place, à l'extérieur, ou qui sont en congé payé.
- Les employés pour lesquels **vo**tre organisation remplit un formulaire T4 et qui sont actifs sur la liste de paie.
- Les propriétaires et les copropriétaires actifs d'entreprises incorporées.

Exclure :

- Les travailleurs autonomes, sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.
- Les employés en congé non rémunéré, tel que ceux en congé prolongé de maladie recevant une indemnisation d'assurance.
- Employés en congé parental (maternité ou paternité) qui reçoivent l'appoint des prestations qu'ils touchent.

|_|_|_|_|_| Nombre d'employés rémunérés
(MIN : 0)
(MAX : 99 999)
Entier

(Ne sait pas, Refusé, ne sont pas permis)

Passez à JW_W_C40

JVW_E30A

Vous avez indiqué qu'il y a 0 employé à cet emplacement. Les propriétaires, partenaires, président, hauts gestionnaires qui reçoivent un T4 sont considérés comme des employés. Veuillez corriger si nécessaire.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JW_W_Q30 = 0.

JVW_E30B

Le nombre d'employés à votre emplacement est important afin d'assurer que votre information est classée selon la taille de l'emplacement et l'industrie. Veuillez rapporter le nombre d'employés.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JW_W_Q30 = NONRÉPONSE.

JVW_E30C

Le nombre d'employés déclarés antérieurement pour cet emplacement est sensiblement différent de celui indiqué. Prière de revenir en arrière et de vérifier le nombre d'employés indiqué à l'adresse particulière demandée.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement .

JVW_C40

Si JW_W_Q30 = 0, passez à JW_W_Q40.
Sinon, passez à JW_W_Q50.

JVW_Q40

Pourquoi cet emplacement n'a pas d'employés rémunérés?

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

	1	Emplacement ouvert récemment	(Passez à JVW_Q50)
	2	Exploitation saisonnière	(Passez à JVW_Q50)
	3	Temporairement inactif, mais rouvrira	(Passez à JVW_Q50)
	4	Cessation de toutes activités	(Passez à JVW_END)
	5	Autres (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)	(Passez à JVW_Q41)
		Nul passez à JVW_Q50	
Programmeur :		<i>Please use the mutually exclusive function with "Ceased all operations" being exclusive.</i>	
JVW_E40		Vous n'avez pas indiqué la raison pour laquelle il n'y a pas d'employé à cet emplacement. Veuillez sélectionner la réponse la plus près de votre situation.	
Règle :		Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q40 = NONRÉPONSE.	
JVW_Q41		Pourquoi cet emplacement n'a pas d'employés rémunérés?	
		Autres	
	1	Société de portefeuille	
	2	Agent/courtier	
	3	Entrepreneur	
	4	Fonds en fiducie	
	5	Propriétaire, y compris propriétaire unique	
	6	Aucune activité au Canada (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)	
		Passez à JVW_END	
JVW_Q50		Au 1er [mois de référence], aviez-vous des emplois vacants [à l'emplacement/pour] [adresse commercial] à [ville] pour lesquels vous recrutiez activement à l'externe ?	

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE

AIDE SUR L'ÉCRAN : Inclure :

- Les emplois pour lesquels vous cherchez à remplacer quelqu'un et les nouveaux emplois.
- Les emplois vacants à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers.
- Uniquement si l'emploi est vacant au **1er** [mois de référence] ou le devient au cours du mois. (Il y a des tâches à accomplir ce mois-ci, peu importe la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.)
- Uniquement les emplois vacants pour lesquels vous recrutez **activement à l'externe**.
- Uniquement les emplois vacants [à l'emplacement/pour] [adresse commercial] à [ville].

Exclure :

- Les emplois réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

Appuyez sur le bouton d'aide (**?Aide**) pour plus de renseignements sur ce qui doit être inclus.

1 Oui, il y avait des emplois vacants, spécifiquement pour [adresse commercial] à [ville].

2 Non, il n'y avait pas d'emplois vacants.

3 Oui, mais il n'est pas possible de rapporter les emplois vacants spécifiquement pour [adresse commercial] à [ville]. (Ne sait pas, mais ne sont pas permis)

Passez à JW_C50

Aide-spécifique à la question :

Quels emplois vacants dois-je compter pour cet emplacement?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. N'incluez pas ceux des autres emplacements que votre entreprise ou organisation pourrait avoir.

- Si votre entreprise ou organisation compte plus d'un emplacement de travail, par exemple, une maison-mère et trois succursales :

- Si l'adresse indiquée est celle de la maison-mère, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette adresse. Ne pas inclure les emplois vacants des trois succursales.

- Si l'adresse indiquée est celle d'une succursale, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette succursale. Ne pas inclure les emplois vacants de la maison-mère ni des deux autres succursales.

- Si un emploi vacant exige que l'employé travaille à domicile ou sur la route, par exemple, un camionneur, veuillez inclure cet emploi seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où l'employé se rapporte.

Comment identifier si l'emploi est vacant?

Pour déterminer si l'emploi est vacant au cours du mois, posez-vous les questions suivantes : « Si un candidat était choisi, embauché et disponible au cours du mois, y aurait-il des tâches à accomplir? » Pour déterminer ceci, il ne faut pas tenir compte de la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.

Voici deux exemples d'emplois qui **ne sont pas** vacants, et qu'il **ne faut pas** rapporter aux fins de cette enquête :

Cas 1 : Un employé occupe un poste mais quittera ses fonctions dans trois mois.

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE

Vous cherchez donc activement un candidat qui pourrait remplacer cette personne. Il est prévu que cette personne ne débutera pas le travail au cours du mois. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

Cas 2 : Au premier jour du mois, vous faites du recrutement actif à l'externe pour constituer une liste de candidats potentiels. Vous n'avez pas identifié un emploi spécifique à pourvoir au cours du mois, cependant cette liste vous sera utile pour combler rapidement un besoin en main-d'oeuvre, le cas échéant. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

À l'externe : À l'extérieur de votre entreprise ou organisation. Si vous êtes à la recherche de candidats à la fois à l'interne et à l'externe de votre entreprise ou organisation, veuillez inclure ces emplois vacants. Si vous recherchez un candidat uniquement à l'interne, cet emploi vacant ne doit pas être rapporté aux fins de cette enquête.

Recrutement actif : Un recrutement est actif si le processus a démarré le 1er jour du mois ou avant, et qu'il était toujours en cours le 1er jour du mois, peu importe si des activités de recrutement ont eu lieu spécifiquement cette journée-là.

Programmeur :

If ^BusinessType > 0 then show response options 1 and 2 only.

JVW_E50

Veillez répondre à cette question concernant les emplois vacants. Si vous avez besoin de plus d'explications, cliquez l'icône **?Aide**, en haut à droite.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q50 = NONRÉPONSE.

JVW_C50

Si JVW_Q50 = 1 ou JVW_Q50 = NONRÉPONSE, passez à JVW_Q60.
Sinon, passez à JVW_C50B.

JVW_C50B

Si JVW_Q50 = 2, passez à JVW_END.
Sinon, passez à JVW_C50C.

JVW_C50C

Si JVW_Q50 = 3, passez à JVW_Q70.
Sinon, passez à JVW_Q60.

JVW_Q60

À **1er** [mois de référence], combien aviez-vous d'emplois vacants pour lesquels vous recrutiez **activement à l'externe**?

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE

AIDE SUR L'ÉCRAN : Inclure :

- Les emplois pour lesquels vous cherchez à remplacer quelqu'un et les nouveaux emplois.
- Les emplois vacants à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers.
 - Uniquement les emplois vacants [à l'emplacement/pour] [adresse commerciale] à [ville].
 - Uniquement les emplois vacants pour lesquels vous recrutez

activement à l'externe.

- Uniquement si l'emploi est vacant au **1er** [mois de référence] ou le devient au cours du mois. (Il y a des tâches à accomplir ce mois-ci, peu importe la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.)

Exclure :

- Les emplois réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

Appuyez sur le bouton d'aide (**?Aide**) pour plus de renseignements sur ce qui doit être inclus.

|_|_|_|_| Nombre d'emplois vacants
(MIN : 0)
(MAX : 9 999)
Entier

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Nul passez à JWV_Q110A

Passez à JWV_C60

Aide-spécifique à la question :

Quels emplois vacants dois-je compter pour cet emplacement?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. N'incluez pas ceux des autres emplacements que votre entreprise ou organisation pourrait avoir.

- Si votre entreprise ou organisation compte plus d'un emplacement de travail, par exemple, une maison-mère et trois succursales :
 - Si l'adresse indiquée est celle de la maison-mère, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette adresse. Ne pas inclure les emplois vacants des trois succursales.
 - Si l'adresse indiquée est celle d'une succursale, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette succursale. Ne pas inclure les emplois vacants de la maison-mère ni des deux autres succursales.
- Si un emploi vacant exige que l'employé travaille à domicile ou sur la route, par exemple, un camionneur, veuillez inclure cet emploi seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où l'employé se rapporte.

Comment identifier si l'emploi est vacant?

Pour déterminer si l'emploi est vacant au cours du mois, posez-vous les questions suivantes : « Si un candidat était choisi, embauché et disponible au cours du mois, y aurait-il des tâches à accomplir? » Pour déterminer ceci, il ne faut pas tenir compte de la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.

Voici deux exemples d'emplois qui **ne sont pas** vacants, et qu'il **ne faut pas** rapporter aux fins de cette enquête :

Cas 1 : Un employé occupe un poste mais quittera ses fonctions dans trois mois. Vous cherchez donc activement un candidat qui pourrait remplacer cette personne. Il est prévu que cette personne ne débutera pas le travail au cours du mois. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Cas 2 : Au premier jour du mois, vous faites du recrutement actif à l'externe pour constituer une liste de candidats potentiels. Vous n'avez pas identifié un emploi spécifique à pourvoir au cours du mois, cependant cette liste vous sera utile pour combler rapidement un besoin en main-d'oeuvre, le cas échéant. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

À l'externe : À l'extérieur de votre entreprise ou organisation. Si vous êtes à la recherche de candidats à la fois à l'interne et à l'externe de votre entreprise ou organisation, veuillez inclure ces emplois vacants. Si vous recherchez un candidat uniquement à l'interne, cet emploi vacant ne doit pas être rapporté aux fins de cette enquête.

Recrutement actif : Un recrutement est actif si le processus a démarré le 1er jour du mois ou avant, et qu'il était toujours en cours le 1er jour du mois, peu importe si des activités de recrutement ont eu lieu spécifiquement cette journée-là.

JVW_E60A Vous avez rapporté "0" emploi vacant, toutefois vous avez indiqué à la question précédente que vous avez des emplois vacants. Veuillez vérifier et corriger une de ces réponses, puis sélectionner **Suivant**.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q60 = 0.

JVW_E60C Vous n'avez pas rapporté le nombre d'emploi vacant, toutefois vous avez indiqué que vous avez des emplois vacants à la question précédente. Veuillez vérifier et corriger une de ces réponses, puis sélectionner **Suivant**.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q60 = NONRÉPONSE.

JVW_C60 Si JVW_Q60 = 0, passez à JVW_END.
Sinon, passez à JVW_C60B.

JVW_C60B Si JVW_Q60 > 1 ou JVW_Q60 = NONRÉPONSE, passez à JVW_Q111A.
Sinon, passez à JVW_C70.

JVW_C70 Si JVW_Q60 = 1, passez à JVW_Q110A.
Sinon, passez à JVW_Q111A.

JVW_Q70 Si vous regroupez les emplois vacants pour [adresse commercial] à [ville] avec ceux d'autres emplacements, pouvez-vous rapporter de l'information sur les emplois vacants?

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez regrouper le plus petit nombre possible d'emplacements pour lesquels vous avez de l'information sur les emplois vacants. Assurez-vous que l'emplacement [adresse commercial] à [ville] est inclus dans ce regroupement. Pour des renseignements sur les meilleurs choix d'emplacements à regrouper, cliquez ?Aide.

|_|_|_| Nombre d'emplacements (nombre de lieux de travail ayant une adresse distincte)

(MIN : 1)

(MAX : 999)

Entier

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JWV_C90

JWV_E80A

Vous avez indiqué que vous devez combiner des emplacements afin de rapporter les emplois vacants. Veuillez inclure l'emplacement sélectionné dans le compte des emplacements à combiner. Si vous combinez avec un autre emplacement, corrigez votre réponse pour entrer « 2 », puis sélectionner **Suivant**. Si vous rappez seulement pour l'emplacement sélectionné et vous ne combinez avec aucun autre emplacement, sélectionnez **Suivant**.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q80 = 1.

JWV_E80B

Vous avez indiqué que vous rappez pour plus de 5 emplacements combinés. Si vous êtes incertains des emplacements à rapporter, veuillez appeler le bureau régional au [numéro de téléphone du bureau régional].

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q80 > 5.

JWV_C90

Si JWV_Q80 = ((2 ou 3 ou 4 ou 5)), passez à JWV_Q91A.
Sinon, passez à JWV_Q100.

JWV_Q91A

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1

Nom commercial :

COPIE POUR L'INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JWV_Q91B

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements de travail je regroupe?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JWV_E91A

Veuillez entrer la dénomination sociale de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q91A = NONRÉPONSE.

JWV_Q91B

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1
Adresse (numéro et rue) :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commerciale] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JWV_Q91C

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements de travail je regroupe?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JWV_E91B

Veuillez entrer le nom commercial de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q91B = NONRÉPONSE.

JWV_Q91C

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1

Ville :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JWV_Q91D

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devez-vous regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JWV_E91C

Veuillez entrer la ville de la personne-ressource de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q91C = NONRÉPONSE.

JWV_Q91D

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1
Province, territoire :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
 - 11 Île-du-Prince-Édouard
 - 12 Nouvelle-Écosse
 - 13 Nouveau-Brunswick
 - 24 Québec
 - 35 Ontario
 - 46 Manitoba
 - 47 Saskatchewan
 - 48 Alberta
 - 59 Colombie-Britannique
 - 60 Yukon
 - 61 Territoires du Nord-Ouest
 - 62 Nunavut
- (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passer à JVW_Q91E

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur :

Format as a drop down list with the names of the provinces and territories.

JVW_Q91E

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Code postal :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(6 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q91F

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur :

Format A1A 1A1

JVW_E91E

Veuillez entrer le le code postal ou le code de zone de la personne-ressource de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q91E = NONRÉPONSE.

JVW_Q91F

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1

Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er [mois de référence] :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 99 999)
Entier

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q92A

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_E91F

Veuillez fournir le nombre d'employés.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q91F = NONRÉPONSE.

JVW_E91F_2

Le nombre total d'employés pour l'emplacement 1 (^DT_A6F_1) n'est pas égale au nombre d'employés ^DT_LocationF ^DT_ModAddressInformation (^DT_A3A_F) qui a été rapporté à une question précédente. Veuillez vérifier et corriger une de ces réponses, puis sélectionner **Suivant**.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement .

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVW_Q92A

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2
Nom commercial :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q92B

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_E92A

Veillez entrer la dénomination sociale de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q92A = NONRÉPONSE.

JVW_Q92B

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2
Adresse (numéro et rue) :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JWV_Q92C

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements de travail je regroupe?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JWV_E92B

'Veuillez entrer le nom commercial de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q92B = NONRÉPONSE.

JWV_Q92C

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2

Ville :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q92D

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devez-vous regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_E92C

'Veuillez entrer la ville de la personne-ressource de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q92C = NONRÉPONSE.

JVW_Q92D

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2
Province, territoire :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
- 11 Île-du-Prince-Édouard
- 12 Nouvelle-Écosse
- 13 Nouveau-Brunswick
- 24 Québec
- 35 Ontario
- 46 Manitoba
- 47 Saskatchewan
- 48 Alberta
- 59 Colombie-Britannique
- 60 Yukon
- 61 Territoires du Nord-Ouest
- 62 Nunavut
- (Ne sait pas, Refusé ne sont pas permis)

Passer à JW_W_Q92E

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur :

Format as a drop down list with the names of the provinces and territories.

JVW_E92D

Veuillez entrer la province de la personne-ressource de l'entreprise.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q92D = NONRÉPONSE.

JVW_Q92E Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2
Code postal :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(6 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q92F

Aide-spécifique à la question : **Quels emplacements devrais-je regrouper?**

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur : Format A1A 1A1

JVW_E92E Veuillez entrer le code postal ou le code de zone de la personne-ressource de l'entreprise.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q92E = NONRÉPONSE.

JVW_Q92F Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2

Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er [mois de référence] :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|_|_|

(MIN : 0)

(MAX : 99 999)

Entier

(Ne soit pas. Relas ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q93A

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_E92F

Veuillez fournir le nombre d'employés.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q92F = NONRÉPONSE.

JVW_Q93A Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3
Nom commercial :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q93B

Aide-spécifique à la question : **Quels emplacements devrais-je regrouper?**
Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_E93A Veuillez entrer la dénomination sociale de l'entreprise.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q93A = NONRÉPONSE.

JVW_Q93B Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3
Adresse (numéro et rue) :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q93C

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements de travail je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_E93B

Veuillez entrer le nom commercial de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q93B = NONRÉPONSE.

JVW_Q93C

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3
Ville :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

Ne sait pas, Refus

Passez à JWV_Q93D

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devriez-vous regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JWV_E93C

Veuillez entrer la ville de la personne-ressource de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q93C = SAUTVALIDE.

JWV_Q93D

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3
Province, territoire :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
- 11 Île-du-Prince-Édouard
- 12 Nouvelle-Écosse
- 13 Nouveau-Brunswick
- 24 Québec
- 35 Ontario
- 46 Manitoba
- 47 Saskatchewan
- 48 Alberta
- 59 Colombie-Britannique
- 60 Yukon
- 61 Territoires du Nord-Ouest
- 62 Nunavut
- (Ne sait pas, Refusé ne sont pas permis)

Passer à JW_W_Q93E

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur :

Format as a drop down list with the names of the provinces and territories.

JVW_E93D

Veuillez entrer la province de la personne-ressource de l'entreprise.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q93D = NONRÉPONSE.

JVW_Q93E Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3
Code postal :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(6 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q93F

Aide-spécifique à la question : **Quels emplacements devrais-je regrouper?**

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur : Format A1A 1A1

JVW_E93E Veuillez entrer le code postal ou le code de zone de la personne-ressource de l'entreprise.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q93E = NONRÉPONSE.

JVW_Q93F Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3

Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er [mois de référence] :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|_|_|

(MIN : 0)

(MAX : 99 999)

Entier

(Ne soit pas. Relas ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q94A

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVW_E93F	Veillez fournir le nombre d'employés.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement .
JVW_Q94A	<p>Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.</p> <p>Emplacement 4 Nom commercial :</p> <p><u>AIDE SUR L'ÉCRAN</u> : Veillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.</p> <p>Pour le nombre d'employés :</p> <p>Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.</p> <p>Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.</p> <hr/> <p>(64 espaces)</p> <p>(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)</p> <p>Passez à JVW_Q94B</p>
Aide-spécifique à la question :	<p>Quels emplacements devrais-je regrouper?</p> <p>Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.</p> <p>Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.</p> <p>Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.</p>
JVW_E94A	Veillez entrer la dénomination sociale de l'entreprise.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q94A = NONRÉPONSE.
JVW_Q94B	Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4
Adresse (numéro et rue) :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q94C

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements de travail je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_E94B

Veuillez entrer le nom commercial de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q94B = NONRÉPONSE.

JVW_Q94C

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4
Ville :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JWV_Q94D

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devez-vous regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JWV_E94C

Veuillez entrer la ville de la personne-ressource de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q94C = NONRÉPONSE.

JWV_Q94D

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4
Province, territoire :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
- 11 Île-du-Prince-Édouard
- 12 Nouvelle-Écosse
- 13 Nouveau-Brunswick
- 24 Québec
- 35 Ontario
- 46 Manitoba
- 47 Saskatchewan
- 48 Alberta
- 59 Colombie-Britannique
- 60 Yukon
- 61 Territoires du Nord-Ouest
- 62 Nunavut
- (Ne sait pas, Refusé ne sont pas permis)

Passer à JW_W_Q94E

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur :

Format as a drop down list with the names of the provinces and territories.

JVW_E94D

Veuillez entrer la province de la personne-ressource de l'entreprise.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q94D = NONRÉPONSE.

JVW_Q94E Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4
Code postal :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(6 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q94F

Aide-spécifique à la question : **Quels emplacements devrais-je regrouper?**

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur : Format A1A 1A1

JVW_E94E Veuillez entrer le code postal ou le code de zone de la personne-ressource de l'entreprise.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q94E = NONRÉPONSE.

JVW_Q94F Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4

Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er [mois de référence] :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|_|_|

(MIN : 0)

(MAX : 99 999)

Entier

(Ne soit pas. Relas ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q95A

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVW_E94F	Veillez fournir le nombre d'employés.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement .
JVW_Q95A	<p>Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.</p> <p>Emplacement 5 Nom commercial :</p> <p><u>AIDE SUR L'ÉCRAN</u> : Veillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.</p> <p>Pour le nombre d'employés :</p> <p>Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.</p> <p>Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.</p> <hr/> <p>(64 espaces)</p> <p>(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)</p> <p>Passer à JVW_Q95B</p>
Aide-spécifique à la question :	<p>Quels emplacements devrais-je regrouper?</p> <p>Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.</p> <p>Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.</p> <p>Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.</p>
JVW_E95A	Veillez entrer la dénomination sociale de l'entreprise.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q95A = NONRÉPONSE.
JVW_Q95B	Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5
Adresse (numéro et rue) :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q95C

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements de travail je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_E95B

Veuillez entrer le nom commercial de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q95B = NONRÉPONSE.

JVW_Q95C

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5
Ville :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JWV_Q95D

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devez-vous regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JWV_E95C

Veuillez entrer la ville de la personne-ressource de l'entreprise.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q95C = NONRÉPONSE.

JWV_Q95D

Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5
Province, territoire :

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
- 11 Île-du-Prince-Édouard
- 12 Nouvelle-Écosse
- 13 Nouveau-Brunswick
- 24 Québec
- 35 Ontario
- 46 Manitoba
- 47 Saskatchewan
- 48 Alberta
- 59 Colombie-Britannique
- 60 Yukon
- 61 Territoires du Nord-Ouest
- 62 Nunavut
- (Ne sait pas, Refusé ne sont pas permis)

Passer à JW_W_Q95E

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur :

Format as a drop down list with the names of the provinces and territories.

JVW_E95D

Veuillez entrer la province de la personne-ressource de l'entreprise.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q95D = NONRÉPONSE.

JVW_Q95E Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5
Code postal :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(6 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q95F

Aide-spécifique à la question : **Quels emplacements devrais-je regrouper?**

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

Programmeur : Format A1A 1A1

JVW_E95E Veuillez entrer le code postal ou le code de zone de la personne-ressource de l'entreprise.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q95E = NONRÉPONSE.

JVW_Q95F Veuillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5
Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er [mois de référence] :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que [adresse commercial] à [ville] en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 99 999)
Entier

(Ne soit pas. Relas ne sont pas permis)

Passer à JVW_Q100

Aide-spécifique à la question :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne devrait pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_E95FA

Veuillez fournir le nombre d'employés.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q95F =
NONRÉPONSE.

JWV_Q100

Au **1er** [mois de référence], combien aviez-vous d'emplois vacants
pour lesquels vous recrutiez **activement à l'externe**?

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : **Inclure** :

- Les emplois pour lesquels vous cherchez à remplacer quelqu'un et les nouveaux emplois.
- Les emplois vacants à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers.
- Uniquement les emplois vacants pour les **emplacements** que vous regroupez.
- Uniquement les emplois vacants pour lesquels vous recrutez **activement à l'externe**.
- Uniquement si l'emploi est vacant au **1er** [mois de référence] ou le devient au cours du mois. (Il y a des tâches à accomplir ce mois-ci, peu importe la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.)

Exclure :

- Les emplois réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

Appuyez sur le bouton d'aide (**?Aide**) pour plus de renseignements.

|_|_|_|_| Nombre d'emplois vacants
(MIN : 0)
(MAX : 9 999)
Entier

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JWV_Q110A

Aide-spécifique à la question :

Comment identifier si l'emploi est vacant?

Pour déterminer si l'emploi est vacant au cours du mois, posez-vous les questions suivantes : « Si un candidat était choisi, embauché et disponible au cours du mois, y aurait-il des tâches à accomplir? » Ainsi, pour déterminer si l'emploi est disponible, il ne faut pas tenir compte de la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.

Voici deux exemples d'emplois qui **ne sont pas** vacants, et qu'il **ne faut pas** rapporter aux fins de cette enquête :

Cas 1 : Un employé occupe le poste mais quittera ses fonctions dans trois mois. Vous cherchez donc activement un candidat qui pourrait le remplacer. Il est prévu que cette personne ne débutera pas le travail au cours du mois. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

Cas 2 : Au premier jour du mois, vous faites du recrutement actif à l'externe pour constituer une liste de candidats potentiels. Vous n'avez pas identifié un emploi spécifique à pourvoir au cours du mois, cependant cette liste vous sera utile pour combler rapidement un besoin en main-d'oeuvre, le cas échéant. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

À l'externe : À l'extérieur de votre entreprise ou organisation. Si vous êtes à la recherche de candidats à la fois à l'interne de votre entreprise ou organisation et à l'externe, veuillez inclure ces emplois vacants. Si vous recherchez un candidat uniquement à l'interne, cet emploi vacant ne doit pas être rapporté aux fins de cette enquête.

Recrutement actif : Un recrutement est actif si le processus a démarré le 1er jour du mois ou avant, et qu'il était toujours en cours le 1er jour du mois, peu importe si des activités de recrutement ont eu lieu spécifiquement cette journée-là.

JWV_E100

Vous n'avez pas rapporté le nombre d'emploi vacant. Veuillez fournir une réponse. Si vous avez besoin de plus d'explications, cliquez l'icône

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

?Aide, en haut à droite. Si vous êtes incertain, veuillez appeler le bureau régional au [numéro de téléphone du bureau régional].

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q100 = NONRÉPONSE.

JVW_E100A Vous n'avez rapporté aucun emploi vacant, toutefois vous avez indiqué à une question précédente que vous avez des emplois vacants, mais vous devez combiner des emplacements afin de les rapporter. Veuillez vérifier et corriger une de ces réponses, puis sélectionner Suivant.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q100 = 0 et (JVW_Q50 = 1 ou JVW_Q50 = 3.

JVW_E100B Il y a une différence significative entre la somme des emplois vacants (Δ DT_NBJV_TF) et le nombre total d'emplois vacants qui a été rapporté à une période précédente (Δ DT_Aux_NBJV_TF). Veuillez vérifier et corriger au besoin, puis sélectionner Suivant.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement .

JVW_C100 Si JVW_Q100 = 0, passez à JVW_END.
Sinon, passez à JVW_C100B.

JVW_C100B Si JVW_Q100 = 1, passez à JVW_Q110A.
Sinon, passez à JVW_Q111A.

JVW_Q110A Dans le but d'obtenir un portrait plus détaillé des besoins en main-d'œuvre de la part des employeurs canadiens, la section suivante sert à classer les emplois vacants par profession et à recueillir d'autres renseignements, notamment le salaire offert et le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

Vous avez déclaré un emploi vacant. Veuillez indiquer le titre du poste, p. ex. travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier.

(72 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q110B

JVW_E110A Veuillez fournir le titre d'emploi vacant pour la profession 1.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q110A = NONRÉPONSE.

JVW_Q110B Dans le but d'obtenir un portrait plus détaillé des besoins en main-d'œuvre de la part des employeurs canadiens, la section suivante sert à classer les emplois vacants par profession et à recueillir d'autres renseignements, notamment le salaire offert et le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Vous avez déclaré un emploi vacant. Veuillez indiquer le titre du poste, p. ex. travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier.

|_|_|_|_| Nombre de postes vacants
(MIN : 1)
(MAX : 9 999)
Entier

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVW_END

JVW_E110B

Veuillez fournir le nombre d'emplois vacants pour la profession 1.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q110B = NONRÉPONSE ou JVW_Q110B = 0.

JVW_Q111A

Dans le but d'obtenir un portrait plus détaillé des besoins en main-d'œuvre de la part des employeurs canadiens, la section suivante sert à classer les emplois vacants par profession et à recueillir d'autres renseignements, notamment le salaire offert et le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

Pour chaque profession, veuillez indiquer le titre du poste et le nombre d'emplois vacants.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Considérez chaque groupe de postes ayant des titres semblables comme une même profession.

Exemples :

- Si vous avez cinq emplois vacants, soit un poste d'enseignant/enseignante au niveau secondaire et quatre postes d'aides enseignants/aides enseignantes, classez ces cinq emplois vacants sous **deux** professions différentes.
- Si vous avez des emplois vacants pour des aides-infirmiers/ères, des infirmiers/ères auxiliaires et des infirmiers/ères autorisés, ces emplois vacants devraient être classés sous des professions différentes puisque les caractéristiques des postes (salaires, heures, scolarité et expérience requise) sont différentes.

Fournir l'information pour la profession 1. Si vous avez des postes vacants liés à d'autres professions, vous pourrez ajouter d'autres cases.

Exemples de titre de poste : travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier.

(72 espaces)

(Ne sait pas. Rius ne sont pas permis)

Passer à JWV_Q111B

JWV_E111A

Veillez fournir le titre de l'emploi pour la profession.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q111A = NON RÉPONSE.

JWV_Q111B

Dans le but d'obtenir un portrait plus détaillé des besoins en main-d'œuvre de la part des employeurs canadiens, la section suivante sert à classer les emplois vacants par profession et à recueillir d'autres renseignements, notamment le salaire offert et le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

Pour chaque profession, veuillez indiquer le titre du poste et le nombre d'emplois vacants.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Considérez chaque groupe de postes ayant des titres semblables comme une même profession.

Par exemples :

- Si vous avez cinq emplois vacants, soit un poste d'enseignant/enseignante au niveau secondaire et quatre postes d'aides enseignants/aides enseignantes, classez ces cinq emplois vacants sous **deux** professions différentes.
- Si vous avez des emplois vacants pour des aides-infirmiers/ères, des infirmiers/ères auxiliaires et des infirmiers/ères autorisés, ces emplois vacants devraient être classés sous des professions différentes puisque les caractéristiques des postes (salaires, heures, scolarité et expérience requise) sont différentes.

Fournir l'information pour la profession 1. Si vous avez des postes vacants liés à d'autres professions, vous pouvez ajouter d'autres cases.

Exemples de titre de poste : travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier.

|_|_|_|_| Nombre de postes vacants
(MIN : 1)
(MAX : 9 999)
Entier

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JWV_C120

JWV_E111B

Vous devez fournir le nombre d'emplois vacants pour la profession.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q111B = NONRÉPONSE ou JWV_Q111B = 0.

JWV_C120

Si JWV_Q100 = JWV_Q111B, passez à JWV_END.
Sinon, passez à JWV_Q120.

JWV_Q120

Avez-vous d'autres professions à ajouter?

1 Oui (Passez à JWV_Q121)

2 Non (Passez à JWV_END)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Nul passez à JWV_END

JWV_E120A

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JWV_Q120 = 2 et (JWV_Q111A ≠ JWV_Q60 ou JWV_Q111A ≠ JWV_Q100).

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVW_Q121	Nombre de professions à ajouter. _ _ Nombre de professions à ajouter (MIN : 1) (MAX : 99) Entier (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVW_Q130A
JVW_E121B	Vous avez rapporté "0" profession à ajouter. Si vous n'avez aucune profession à ajouter, veuillez sélectionner Non. Si vous avez des professions à ajouter, veuillez vérifier et corriger votre réponse, puis sélectionner Suivant .
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q121 = 0.
JVW_E121A	Vous avez demandé d'entrer les informations pour plus de 20 professions avec postes vacants. Veuillez vérifier que vous regroupez les emplois ayant des titres et des descriptions en commun. Si vous êtes incertain, veuillez appeler le bureau régional au [numéro de téléphone du bureau régional].
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q121 > 20.
JVW_E121C	Veuillez fournir le nombre d'autres professions.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q120 = 1 et JVW_Q121 = NONRÉPONSE.
JVW_C130	Si JVW_Q121 = 0 ou JVW_Q121 = NONRÉPONSE, passez à JVW_END. Sinon, passez à JVW_Q130A.
JVW_Q130A	Pour chaque profession, veuillez indiquer le titre du poste et le nombre d'emplois vacants. <u>AIDE SUR L'ÉCRAN</u> : Exemples de titre de poste : travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier. Si vous voulez ajouter d'autres professions, appuyez sur Précédent et réviser le nombre de professions demandé.
	<hr/> (72 espaces) (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVW_Q130B

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVW_E130A	Veillez fournir le titre de l'emploi pour la profession.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q130A = NONRÉPONSE.
JVW_Q130B	Pour chaque profession, veuillez indiquer le titre du poste et le nombre d'emplois vacants. <u>AIDE SUR L'ÉCRAN</u> : Exemples de titre de poste : travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier. Si vous voulez ajouter d'autres professions, appuyez sur Précédent et réviser le nombre de professions demandé. _ _ _ _ Nombre de postes vacants (MIN : 1) (MAX : 9 999) Entier (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVW_END
JVW_E130B	Veillez fournir le nombre d'emplois vacants pour la profession.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q130B = NONRÉPONSE.
JVW_E130B_1	
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si (JVW_Q130B ≠ JVW_Q80 ou JVW_Q130B ≠ JVW_Q100) et JVW_Q121 > 0.
JVW_E130B_2	Vous avez rapporté '0' emplois vacants pour cette profession. Veuillez vérifier votre réponse, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVW_Q130B = 0.
JVW_END	

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Roster des postes vacants (JVO)

JVO_BEG	Variables externes requises :
JVO_R01	Veillez appuyer sur Continuer pour fournir les renseignements liés à ces profession(s).
JVO_Q10	<p>Veillez inscrire les activités ou fonctions les plus importantes liées [à l'emploi vacant/aux emplois vacants] de/d'[nom d'occupation].</p> <p><u>AIDE SUR L'ÉCRAN</u> : Une brève description est suffisante (p. ex. verser du ciment, servir aux tables, vendre des produits aux clients, recueillir ou analyser de l'information financière).</p> <p>Activités ou fonctions les plus importantes</p> <hr/> <p>(150 espaces)</p> <p>(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)</p> <p>Passez à JVO_C20.</p>
JVO_E10	Veillez inscrire les activités ou fonctions les plus importantes.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q10 = NONRÉPONSE.
JVO_C20	Si DV_NBJV_O = NONRÉPONSE, passez à JVO_END. Sinon, passez à JVO_C21.
JVO_C21	Si DV_NBJV_O = 1, passez à JVO_Q20. Sinon, passez à JVO_Q30A.
JVO_Q20	<p>L'emploi vacant de/d'[nom d'occupation] est-il :</p> <p>1 à temps plein (demandant 30 heures ou plus de travail par semaine)?</p> <p>2 à temps partiel (demandant moins de 30 heures de travail par semaine)?</p> <p>(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)</p> <p>Passez à JVO_Q40</p>

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVO_E20	Veillez préciser si le l'emploi vacant est à temps plein ou à temps partiel.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q20 = NONRÉPONSE.
JVO_Q30A	Parmi les [nombre de postes vacants] emplois vacants de/d'[nom d'occupation], combien sont : à temps plein? (demandant 30 heures ou plus de travail par semaine) _ _ _ _ Nombre d'emplois vacants (MIN : 1) (MAX : 9 999) Entier (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVO_Q30B
JVO_E30A	Veillez répondre à la question sur le nombre d'emplois vacants à temps plein.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q30A = NONRÉPONSE.
JVO_Q30B	Parmi les [nombre de postes vacants] emplois vacants de/d'[nom d'occupation], combien sont : à temps partiel? (demandant moins de 30 heures de travail par semaine) _ _ _ _ (MIN : 1) (MAX : 9 999) Entier (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVO_C40
JVO_E30B	Veillez répondre à la question sur le nombre d'emplois vacants à temps partiel.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q30B = NONRÉPONSE.
JVO_E30	La somme des emplois vacants à temps plein et à temps partiel pour cette profession n'est pas égale au nombre d'emplois vacants pour cette profession. Veuillez vérifier et corriger une de ces réponses.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si DV_SUMFTPT ≠ DV_NBJV_O.
JVO_C40	Si JVO_Q30A > 0, passez à JVO_Q90.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVO_S70	Est-ce que ce salaire est : (80 espaces) (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)
JVO_E70	Veillez fournir une réponse. Si vous ne connaissez pas la réponse, sélectionnez Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q70 = NONRÉPONSE.
JVO_E70B	Veillez réviser votre réponse, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement.
JVO_Q80	Quel est le nombre moyen d'heures de travail prévu par semaine? <u>AIDE SUR L'ÉCRAN</u> : Exclure les heures supplémentaires. _ _ _ _ _ _ _ Heures (MIN : 0.00) (MAX : 999.99) Décimal (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVO_Q190
JVO_E80	Veillez fournir une réponse ou votre meilleure estimation. Si vous ne connaissez pas la réponse, sélectionnez Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q80 = NONRÉPONSE.
JVO_E80A	Vous avez rapporté moins de 30 heures par semaine pour un emploi à temps plein. Veuillez vérifier votre réponse, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q20 = 1 et JVO_Q80 < 30 ou JVO_Q80 = 0.
JVO_E80B	Vous avez rapporté plus de 40 heures par semaine pour un emploi à temps plein. Veuillez exclure les heures supplémentaires du nombre d'heures de travail prévu par semaine. Veuillez vérifier votre réponse, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q20 = 1 et JVO_Q80 > 40.
JVO_E80C	Veillez réviser le nombre d'heures inscrit, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

- Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q20 = 2 et (JVO_Q80 >= 30 ou JVO_Q80 = 0).
- JVO_E80D Vous avez déclaré ^DT_A15DFrequencyF de {A15C} avec une moyenne de ^DT_A15E_F heures de travail par semaine. Ceci équivaut à un taux horaire de ^DT_HRWAGES_F. Veuillez vérifier vos réponses, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
- Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement .
- JVO_Q90 Le salaire offert pour les [Somme de tous les postes vacants à temps plein par profession] emplois vacants à temps plein de/d'[nom d'occupation] est-il:
- 1 un salaire horaire? (Passez à JVO_Q100)
2 un salaire autre qu'un salaire horaire (p. ex. un salaire hebdomadaire, mensuel, annuel)? (Passez à JVO_Q110)
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)
- Passez à JVO_Q110
- JVO_E90 Vous pouvez choisir la façon la plus facile pour vous de fournir des informations sur le salaire offert pour les emplois vacants de cette profession. Veuillez fournir une réponse, puis sélectionner Suivant.
- Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q90 = NON RÉPONSE.
- JVO_Q100 Quel est le salaire horaire offert pour les [Somme de tous les postes vacants à temps plein par profession] emplois vacants à temps plein de/d'[nom d'occupation]?
- A DÉ SUR L'ÉCRAN : **Exclure** les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.
- Si le salaire horaire varie parmi les emplois vacants à temps plein, veuillez rapporter le salaire le plus bas.
- S'il s'agit d'une fourchette salariale, fournir la borne inférieure.
- |_|_|_|. |_|_|_| Entrer une valeur numérique en dollars et en cents (p. ex. 12,75 \$).
(MIN : 0.00)
(MAX : 999.99)
Monnaie avec 2 décimales
- (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)
- Passez à JVO_C140
- JVO_E100 Veuillez fournir une réponse ou une estimation du taux horaire offert. Si vous ne connaissez pas la réponse, sélectionnez **Suivant**.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVO_S120	Est-ce que ce salaire est : (80 espaces) (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)
JVO_E120	Veillez fournir une réponse. Si vous ne connaissez pas la réponse, sélectionnez Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q120 = NONRÉPONSE et JVO_S120 = NONRÉPONSE.
JVO_E120B	Veillez réviser votre réponse, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement.
JVO_Q130	Quel est le nombre moyen d'heures de travail prévu par semaine? <u>AIDE SUR L'ÉCRAN</u> : Exclure les heures supplémentaires. _ _ _ _ _ _ _ Heures (MIN : 0.00) (MAX : 999.99) Décimal (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVO_C140
JVO_E130	Veillez fournir une réponse ou votre meilleure estimation. Si vous ne connaissez pas la réponse, sélectionnez Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q130 = NONRÉPONSE.
JVO_E130A	Vous avez rapporté moins de 30 heures par semaine pour un emploi à temps plein. Veuillez vérifier votre réponse, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q130 < 30 ou JVO_Q130 = 0.
JVO_E130B	Vous avez rapporté plus de 40 heures par semaine pour un emploi à temps plein. Veuillez exclure les heures supplémentaires du nombre d'heures de travail prévu par semaine. Veuillez vérifier votre réponse, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q130 > 40.
JVO_C140	Si JVO_Q30B >= 1, passez à JVO_Q140. Sinon, passez à JVO_Q230A.
JVO_Q140	Le salaire offert pour les [Somme de tous les postes vacants à temps

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

partiel par profession] l'emplois vacants de/d'[nom d'occupation] à temps partiel est-il:

AIDE SUR L'ÉCRAN : Si tout le travail est rémunéré selon, par exemple, le nombre de pièces produites, le kilométrage ou la fréquence des opérations effectuées, veuillez rapporter le salaire minimal attendu.

1 un salaire horaire? (Passez à JVO_Q150)

2 un salaire autre qu'un (Passez à JVO_Q160)

salaire horaire (p. ex. un salaire hebdomadaire, mensuel, annuel)?

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q160

JVO_E140

Vous pouvez choisir la façon la plus facile pour vous de fournir des informations sur le salaire offert pour les emplois vacants de cette profession. Veuillez fournir une réponse, puis sélectionner Suivant.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q140 = NONRÉPONSE.

JVO_Q150

Quel est le salaire horaire offert pour les [Somme de tous les postes vacants à temps partiel par profession] emplois vacants de/d'[nom d'occupation], à temps partiel?

AIDE SUR L'ÉCRAN : **Exclure** les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.

Si le salaire horaire varie parmi les emplois vacants à temps partiel, veuillez rapporter le salaire le plus bas.

S'il s'agit d'une fourchette salariale, fournir la borne inférieure.

|_|_|_|_|_|_|_|_|_| Entrer une valeur numérique en dollars et en cents (p. ex. 12,75 \$).

(MIN : 0.00)

(MAX : 999.99)

Monnaie avec 2 décimales

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q230A

JVO_E150

Veuillez fournir une réponse ou une estimation du taux horaire offert. Si vous ne connaissez pas la réponse, sélectionnez Suivant.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q150 = NONRÉPONSE.

JVO_E150B

Veuillez vérifier le taux horaire offert pour les emplois à temps partiel vacants de cette profession. Corriger si nécessaire en sélectionnant en sélectionnant Suivant.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVO_S170	Est-ce que ce salaire est : <hr/> (80 espaces) (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)
JVO_E170	Veillez fournir une réponse. Si vous ne connaissez pas la réponse, sélectionnez Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q170 = NONRÉPONSE.
JVO_E170B	Veillez réviser votre réponse, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement.
JVO_Q180	Quel est le nombre moyen d'heures de travail prévu par semaine? <u>AIDE SUR L'ÉCRAN</u> : Exclure les heures supplémentaires. _ _ _ _ _ _ _ Heures (MIN : 0.00) (MAX : 999.99) Décimal (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVO_Q230A
JVO_E180	Veillez fournir une réponse ou votre meilleure estimation. Si vous ne connaissez pas la réponse, sélectionnez Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q180 = NONRÉPONSE.
JVO_E180A	Vous avez rapporté "0" ou 30 heures ou plus par semaine pour un emploi à temps partiel. Veuillez vérifier votre réponse, corriger si nécessaire, puis sélectionner Suivant.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q180 >= 30 ou JVO_Q180 = 0.
JVO_Q190	L'emploi vacant de/d'[nom d'occupation] est-il : 1 permanent? 2 temporaire? (Passez à JVO_Q200) (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVO_Q210
JVO_E190	Veillez préciser si l'emploi vacant est permanent ou temporaire.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q190 = NONRÉPONSE.

JVO_Q200 Cet emploi vacant est-il saisonnier?

- 1 Oui
 - 2 Non
- (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q210

JVO_E200 Veuillez répondre à la question en précisant si l'emploi vacant est saisonnier.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q200 = NONRÉPONSE.

JVO_Q210 Au **1er** [mois de référence], depuis combien de temps tentiez-vous de pourvoir l'emploi vacant de/d'[nom d'occupation]?

- 1 Moins de 15 jours
 - 2 15 à 29 jours
 - 3 30 à 59 jours
 - 4 60 à 89 jours
 - 5 90 jours et plus
 - 6 En recrutement constant
- (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q220

JVO_E210 Veuillez répondre à la question sur la durée du recrutement pour l'emploi vacant.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q210 = NONRÉPONSE.

JVO_Q220 Quel est le niveau de scolarité minimal recherché pour l'emploi vacant de/d'[nom d'occupation]?

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

- 1 Aucune scolarité minimale recherchée
- 2 Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- 3 Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers
- 4 Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire
- 5 Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat
- 6 Baccalauréat
- 7 Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q270

JVO_E220

Veillez répondre à la question sur le niveau de scolarité minimal recherché pour l'emploi vacant.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q220 = NONRÉPONSE.

JVO_Q230A

Parmi les [nombre de postes vacants] emplois vacants de/d'[nom d'occupation], combien sont :

permanents?

c.-à-d. sans date de cessation d'emploi déterminée. Inclure les postes d'enseignants permanents.

|_|_|_|_| Nombre d'emplois vacants

(MIN : 0)

(MAX : 9 999)

Entier

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q230B

JVO_E230A

Veillez fournir une réponse au nombre d'emplois vacants qui sont permanents ou temporaires.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement .

JVO_Q230B

Parmi les [nombre de postes vacants] emplois vacants de/d'[nom d'occupation], combien sont :

temporaire?

c.-à-d. avec une date de cessation d'emploi déterminée ou une

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

	entente concernant la durée de la période d'emploi (emplois saisonniers, occasionnels, temporaires).
	_ _ _ _ Nombre d'emplois vacants (MIN : 0) (MAX : 9 999) Entier
	Ne sait pas, Refus
JVO_E230B	La somme des emplois vacants permanents et temporaires (^DT_SumPermTemp) n'est pas égale au nombre d'emplois vacants (^DT_NBJV_OF) pour cette profession. Veuillez vérifier et corriger une de ces réponses, puis sélectionner Suivant .
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement .
JVO_C240	Si JVO_Q230B > 0, passez à JVO_Q240. Sinon, passez à JVO_Q250.
JVO_Q240	Parmi les emplois vacants temporaires, combien sont saisonniers? _ _ _ _ (MIN : 0) (MAX : 999) Entier (Ne sait pas, Refus ne sont pas permis) Passez à JVO_Q250
JVO_E240	Veuillez fournir une réponse au nombre d'emplois vacants qui sont saisonniers.
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q240 = NONRÉPONSE.
JVO_E240B	Le nombre d'emplois vacants saisonniers est plus grand que le nombre rapporté pour les emplois vacants temporaires. Veuillez réviser et corriger une de ces réponses, puis sélectionner Suivant .
Règle :	Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q240 > JVO_Q230B.
JVO_Q250	Au 1er [mois de référence], depuis combien de temps tentiez-vous de pourvoir les [nombre de postes vacants] emplois vacant de/d' [nom d'occupation]?

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Si plusieurs réponses sont possibles, veuillez rapporter l'emploi vacant avec la durée la plus longue.

- 1 Moins de 15 jours
- 2 15 à 29 jours
- 3 30 à 59 jours
- 4 60 à 89 jours
- 5 90 jours et plus
- 6 En recrutement constant
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q260

JVO_E250 Veuillez répondre à la question sur la durée du recrutement pour les emplois vacants.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q250 = NONRÉPONSE.

JVO_Q260 Quel est le niveau de scolarité minimal recherché pour les [nombre de postes vacants] emplois vacants de la [nom d'occupation]?

AIDE SUR L'ÉCRAN : Si plusieurs réponses sont possibles, rappez le niveau de scolarité recherché le plus bas.

- 1 Aucune scolarité minimale recherchée
- 2 Diplôme d'études secondaires ou équivalent
- 3 Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers
- 4 Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire
- 5 Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat
- 6 Baccalauréat
- 7 Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q270

JVO_E260 Veuillez répondre à la question sur le niveau de scolarité minimal recherché pour les emplois vacants.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q260 = NONRÉPONSE.

JVO_Q270 Est-ce qu'une certification professionnelle ou autre est requise?

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : La certification professionnelle, également appelée accréditation professionnelle, titre professionnel ou certification de métiers ou de qualification, est une désignation obtenue par une personne pour attester de sa capacité à effectuer un travail ou une tâche. Habituellement, la certification est obtenue après avoir réussi un examen testant les connaissances et les compétences nécessaires pour effectuer un travail. La certification est généralement accordée par une association professionnelle ou un organisme de certification.

Exemples : Entraîneurs personnels certifiés, comptables généraux agréés, électriciens certifiés.

1 Oui
2 Non
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_C280

JVO_E270 Veuillez répondre à la question sur l'exigence d'une certification pour les emplois vacants déclarés.

Règle : Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q270 = NONRÉPONSE.

JVO_C280 Si DV_NBJV_O = 1, passez à JVO_Q280A.
Sinon, passez à JVO_Q300A.

JVO_Q280A Quel est le niveau minimal d'expérience recherché pour l'emploi vacant de/d'[nom d'occupation]?

AIDE SUR L'ÉCRAN : Si plusieurs réponses sont possibles, rapportez le niveau d'expérience recherché le plus bas.

|_|_|.|_|_|_ année(s)
(MIN : 0)
(MAX : 99.99)
Décimal

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q280B

JVO_Q280B Quel est le niveau minimal d'expérience recherché pour l'emploi vacant de/d'[nom d'occupation]?

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Autre - spécifiez :

(80 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

JVO_E290

Veillez répondre à la question sur les méthodes de recrutement pour l'emploi vacant.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q290 = NONRÉPONSE.

JVO_Q300A

Quel est le niveau minimal d'expérience recherché pour les [nombre de postes vacants] emplois vacants de/d'[nom d'occupation]?

AIDE SUR L'ÉCRAN : Si plusieurs réponses sont possibles, rappez le niveau d'expérience recherché le plus bas.

|_|_|.|_|_| année(s)
(MIN : 0)
(MAX : 99.99)
Décimal

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q300B

JVO_Q300B

Quel est le niveau minimal d'expérience recherché pour les [nombre de postes vacants] emplois vacants de/d'[nom d'occupation]?

AIDE SUR L'ÉCRAN : Si plusieurs réponses sont possibles, rappez le niveau d'expérience recherché le plus bas.

1 Aucune expérience de travail requise
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q310

JVO_E300

Veillez répondre à la question sur le niveau minimal d'expérience recherché pour les emplois vacants.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q300A = NONRÉPONSE et JVO_Q300B = NONRÉPONSE.

JVO_Q310

Par quels moyens tentez-vous de pourvoir les [nombre de postes vacants] emplois vacants de/d'[nom d'occupation]?

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : Sélectionnez tout ce qui s'applique.

- 01 Relations personnelles, recommandations, réseaux informels
- 02 Affiche de postes à la porte ou vitrine de l'emplacement
- 03 Site Web de l'entreprise
- 04 Tableaux d'affichage, annonces d'offres d'emplois en ligne
- 05 Médias sociaux
- 06 Salons de l'emploi ou recrutement dans les écoles, les collèges et les universités
- 07 Centres d'emploi ou site Web du gouvernement
- 08 Réseautage professionnel, chasseurs de têtes ou agence de placement
- 09 Annonces dans les journaux
- 11 Autre - Précisez (Passez à JVO_S310)
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVO_R320

JVO_S310

Par quels moyens tentez-vous de pourvoir les [nombre de postes vacants] emplois vacants de/d'[nom d'occupation]?

AIDE SUR L'ÉCRAN : Autre - spécifiez :

(80 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

JVO_E310

Veuillez répondre à la question sur les méthodes de recrutement pour les emplois vacants.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVO_Q310 = NONRÉPONSE.

JVO_R320

Vous avez terminé les questions pour [nom d'occupation].

Si vous voulez revoir vos données pour [nom d'occupation], appuyez sur le bouton **Précédent** situé en bas et à droite de cette page.

Si vous n'avez pas besoin de revoir vos données, appuyez sur le bouton **Retour au sommaire** pour poursuivre.

Passez à JVO_R330

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVO_R330

Voici le résumé de l'information que vous avez fournie.

Veillez passer en revue cette information, et au besoin, appuyez sur **Précédent** au bas de la page pour faire des modifications.

[nom d'occupation]

Nombre d'emplois vacants : [Nombre total des postes vacants]

Niveau de scolarité minimum requis : [niveau de scolarité]

Certification requise : [certification professionnelle]

Expérience minimum recherchée : [niveau minimal d'expérience]

Temps plein - Salaire le plus bas offert : [temps plein salaire offert]

Temps plein - Fréquence du versement du salaire : [fréquence du versement]

Temps plein - Heures minimum prévues : [heures rapportées]

Temps partiel - Salaire le plus bas offert : [temps partiel salaire offert]

Temps partiel - Fréquence du versement du salaire : [fréquence de versement]

Temps partiel - Heures minimum prévues : [heures rapportées]

Passez à JVO_END

JVO_END

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

Postes vacantes fin (JVE)

JVE_BEG

Variables externes requises :

JVE_Q10

Selon nos données, l'activité principale de cette entreprise ou organisation qui génère généralement **la plus grande partie du revenu** est classifiée comme :

[classification SCIAN]

Est-ce exact?

AIDE SUR L'ÉCRAN : **Note** : Appuyez sur le bouton d'aide (**Aide**) pour plus de renseignements, incluant des détails sur la classification ci-dessus.

1 Oui, il s'agit de **l'activité principale**. (Passez à JVE_END)

2 **Non**, cette description **n'est pas applicable**. (Passez à JVE_Q20)
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q20

Aide-spécifique à la question :

#{NAICS_Desc_F}

La description au dossier pour cette activité provient du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Cette base de données contient un nombre limité de classifications d'activités. Les classifications au dossier peuvent être applicables pour cette entreprise ou organisation, même si ce n'est pas exactement comme vous voulez décrire l'activité principale de cette entreprise ou organisation.

*En sélectionnant **Oui, il s'agit de l'activité principale**, vous indiquez que la description est applicable, et qu'elle décrit l'activité principale économique qui génère généralement le plus de revenus pour cette entreprise ou organisation.*

*En sélectionnant **Non, cette description n'est pas applicable**, vous indiquez que cette description n'est pas applicable en tant qu'activité principale ou secondaire pour cette entreprise ou organisation. Vous aurez la possibilité de décrire l'activité principale de cette entreprise ou organisation, ainsi que sélectionner une classification appropriée.*

JVE_E10

Veuillez répondre à cette question.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si MBA_Q10 = NONRÉPONSE.

JVE_Q15A

Est-ce que l'activité principale de cette entreprise ou organisation qui génère généralement la plus grande partie du revenu, a déjà été classifiée comme: [classification SCIAN]?

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

1 Oui (Passez à JVE_Q15B)
2 Non (Passez à JVE_Q15C)
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Nul passez à JVE_Q40

JVE_E15A

Veillez répondre Oui ou Non à cette question.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si MBA_Q20 = NONRÉPONSE.

JVE_Q15B

Quand a eu lieu le changement de l'activité principale?

Date

Exemple : AAAA-MM-JJ

(8 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

JVE_E15B

Veillez répondre à cette question.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si MBA_Q30 = VIDE.

JVE_Q15C

Veillez fournir une **description brève**, mais **précise** de l'**activité principale** de cette entreprise ou organisation.

Il s'agit de la principale activité économique (qui **génère** généralement **la plus grande partie du revenu**).

p. ex. Fabrication de céréales ou Magasin de chaussures ou Développement de logiciels.

(120 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Nul passez à JVE_Q50A

JVE_Q20A

Appuyez sur le bouton Rechercher ci-dessous.

Ceci recherchera dans une base de données la classification qui correspond le mieux à la description fournie. Si vous le souhaitez, vous pouvez filtrer les résultats de la recherche en sélectionnant d'abord le secteur d'activité de cette entreprise ou organisation.

Sélectionnez le secteur de cette entreprise ou organisation (optionnel)

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

- 01 Exploitation agricole ou forestière
- 02 Entreprise de construction ou entrepreneur général
- 03 Fabricant
- 04 Grossiste
- 05 Détaillant
- 06 Fournisseur de transport de marchandises ou de voyageurs
- 07 Fournisseur de produits de placement, d'épargne ou d'assurance
- 08 Agence immobilière, courtage immobilier ou entreprise de location
- 09 Fournisseur de services professionnels, scientifiques ou techniques
- 10 Fournisseur de soins de santé ou services sociaux
- 11 Restaurant, bar, hôtel, motel ou autre établissement d'hébergement
- 12 Autre secteur
(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q00B

JVE_E20A

Veillez fournir une description brève de l'**activité principale** de cette entreprise ou organisation, puis appuyez sur le bouton Rechercher pour afficher une liste de classifications potentielles.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si MBA_Q50A = RÉPONSE et MBA_Q50B = NONRÉPONSE.

JVE_Q20B

Appuyez sur le bouton Rechercher ci-dessous.

Ceci recherchera dans une base de données la classification qui correspond le mieux à la description fournie. Si vous le souhaitez, vous pouvez filtrer les résultats de la recherche en sélectionnant d'abord le secteur d'activité de cette entreprise ou organisation.

Mots clés de recherche

(99 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q50B

JVE_E20D

Veillez sélectionner la classification qui correspond le mieux à

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

l'activité principale de cette entreprise ou organisation ou effectuez une nouvelle recherche si aucun de ces résultats ne s'applique. Si vous ne l'avez pas encore fait, appuyez sur le bouton Rechercher pour afficher une liste de classifications potentielles.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si MBA_Q50B = RÉPONSE et MBA_Q50A = NONRÉPONSE.

JVE_E20E

Veillez fournir une description brève de l'activité principale de cette entreprise ou organisation, puis appuyez sur le bouton Rechercher pour afficher une liste de classifications potentielles.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si MBA_Q50A = NONRÉPONSE et MBA_Q50B = NONRÉPONSE.

JVE_Q30A

Statistique Canada peut devoir communiquer avec la personne qui a rempli ce questionnaire pour obtenir de plus amples renseignements.

Est-ce que [personne à contacter] est la meilleure personne à contacter?

1 Oui (Passez à JVE_Q40A)

2 Non (Passez à JVE_Q30B)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

JVE_E30A

Veillez indiquer si cette personne est la meilleure personne avec qui communiquer concernant cette enquête.

Règle :

Déclenchez une vérification avec avertissement si JVE_Q30A = NONRÉPONSE.

JVE_Q30B

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Prénom :

(50 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q30C

JVE_Q30C

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Nom de famille :

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

	<hr/> <p>(50 espaces)</p> <p>(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)</p> <p>Passez à JVE_Q30D</p>
JVE_Q30D	<p>Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?</p> <p>Titre :</p> <hr/>
	<p>(50 espaces)</p> <p>(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)</p> <p>Passez à JVE_Q30E</p>
JVE_Q30E	<p>Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?</p> <p>Adresse électronique :</p> <p><u>AIDE SUR L'ÉCRAN</u> : Exemple : utilisateur@exemple.gov.ca</p> <hr/>
	<p>(50 espaces)</p> <p>(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)</p> <p>Passez à JVE_Q30F</p>
JVE_E30E	<p>Veillez fournir l'adresse courriel de la personne à contacter.</p>
Règle :	<p>Déclenchez une vérification avec avertissement si JVE_Q30E = NONRÉPONSE.</p>

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVE_Q30F

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Numéro de téléphone (incluant l'indicatif régional) :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Exemple : 123-123-1234

(50 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q30G

JVE_Q30G

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Numéro de poste (s'il y a lieu) :

(50 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q30H

JVE_Q30H

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Numéro de télécopieur (incluant l'indicatif régional) :

AIDE SUR L'ÉCRAN : Exemple : 123-123-1234

(50 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q40A

JVE_Q40A

Combien de temps a-t-il fallu pour remplir ce questionnaire?

Heures

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

AIDE SUR L'ÉCRAN : **Inclure** le temps passé à recueillir l'information nécessaire.

|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 95)
Entier

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q40B

JVE_Q40B

Combien de temps a-t-il fallu pour remplir ce questionnaire?

Minutes

AIDE SUR L'ÉCRAN : **Inclure** le temps passé à recueillir l'information nécessaire.

|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 95)
Entier

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q50B

JVE_Q50B

Nous sollicitons vos commentaires à propos de ce questionnaire. Statistique Canada examine tous les commentaires.

(255 espaces)

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

Passez à JVE_END

JVE_Q60A

Est-ce que vous consentez au partage de vos renseignements avec votre organisme statistique provincial ou territorial?

1 Oui
2 Non

(Ne sait pas, Refus ne sont pas permis)

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2019 / Enquête sur les postes vacants et les salaires / SGQE**

JVE_Q60B

Est-ce que vous consentez au partage de vos renseignements avec
Emploi et Développement Social Canada?

- 1 Oui
 - 2 Non
- (Ne sait pas, Refus ne sont pas
permis)

JVE_END

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR**

Index des sujets

Introduction (JVI)	5
Postes vacantes fin (JVE).....	82
Postes vacants (JVW).....	10
Roster des postes vacants (JVO)	62

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**